



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Zaměstnávání osob se zdravotním postižením

*PROJEKT „ZVÝŠENÍ ZAMĚSTNATELNOSTI
OSOB SE ZDRAVOTNÍM POSTIŽENÍM“ JE FINANCOVÁN
Z EVROPSKÉHO SOCIÁLNÍHO FONDU PROSTŘEDNICTVÍM
OPERAČNÍHO PROGRAMU LIDSKÉ ZDROJE A ZAMĚSTNANOST
A ZE STÁTNÍHO ROZPOČTU ČR*

PROČ ZAMĚŠTNÁVAT OSOBY SE ZDRAVOTNÍM POSTIŽENÍM (OZP)

Lidé se zdravotním postižením mohou odvádět stejně kvalitní práci jako vaši ostatní zaměstnanci

OBECNÉ VÝHODY

- Získáte motivované a stálé zaměstnance, kteří uvítají i zkrácené pracovní úvazky.
- Zaměstnanci se zdravotním postižením jsou v převážné většině stálými a loajálními zaměstnanci. Tito zaměstnanci jsou často k práci velmi motivovaní, základní motivací je zařazení do pracovního procesu. Zaměstnanec se zdravotním postižením často hledá práci na zkrácený pracovní úvazek, je tedy možné domluvit se na nižším pracovním úvazku dle potřeb zaměstnavatele.
- Uděláte dobrou věc - umožníte lidem se zdravotním postižením zařadit se do společnosti, vést běžný život.
- Podpoříte pozitivní atmosféru na pracovišti, personální diverzitu, dobré jméno vaší firmy.
- Zaměstnáním OZP zvyšujete dobré jméno své firmy, v souladu s konceptem CSR (Společenská odpovědnost firem) v oblasti zaměstnávání. Zaměstnanec se zdravotním postižením působí na atmosféru na pracovišti (tolerance, uvědomění si hodnot, apod.) a zvyšuje nutnou diverzitu týmu.

FINANČNÍ VÝHODY

- Splníte zákonem stanovenou povinnost zaměstnávat OZP.
- Podle § 81 zákona o zaměstnanosti má každý zaměstnavatel s více než 25 zaměstnanci povinnost zaměstnávat OZP, a to ve výši povinného podílu 4% z celkového počtu zaměstnanců. Zaměstnavatel, který tuto povinnost splní zaměstnáním OZP, nemusí odebírat výrobky a služby od chráněných dílen nebo určených zaměstnavatelů OZP (tzv. náhradní plnění) ani odvádět povinné částky do státního rozpočtu (za 1 OZP cca 58 tis. Kč).
- Získáte slevu na dani.
- Podle § 35 zákona o daních z příjmů činí roční sleva na dani pro zaměstnavatele 18 tis. Kč za každého zaměstnance se zdravotním postižením a 60 tis. Kč za každého zaměstnance s těžším zdravotním postižením. Dále je pak možné snížit daň až na polovinu pro zaměstnavatele, který zaměstnává nejméně 25 zaměstnanců a u něhož podíl OZP činí více než 50% průměrného ročního přepočteného počtu všech zaměstnanců.
- Můžete získat finanční příspěvky od Úřadu práce podle zákona o zaměstnanosti:
 - příspěvek na podporu zaměstnávání OZP pro zaměstnavatele, kteří zaměstnávají více než 50% OZP z celkového počtu svých zaměstnanců (§ 78)
 - příspěvek na vytvoření chráněného pracovního místa pro OZP nebo i příspěvek na částečnou úhradu provozních nákladů na toto chráněné pracovní místo (§ 75)
 - příspěvek na vytvoření chráněné pracovní dílny přizpůsobené pro zaměstnávání OZP, kde je zaměstnáno nejméně 60% OZP, nebo i příspěvek na částečnou úhradu provozních nákladů chráněné pracovní dílny (§ 76)
- Můžete získat další příspěvky v rámci nástrojů a opatření aktivní politiky zaměstnanosti podle zákona o zaměstnanosti:
 - příspěvek na krátkodobé veřejně prospěšné práce pro uchazeče o zaměstnání vedené na Úřadu práce, příspěvek na mzdové náklady (§ 112)
 - příspěvek na společensky účelné pracovní místo pro uchazeče o zaměstnání vedené na Úřadu práce, příspěvek na mzdové náklady nebo na zřízení tohoto pracovního místa (§ 113)
 - příspěvek na zapracování (§ 116)

POVINNOSTI ZAMĚŠTNAVATELŮ VE VZTAHU K ZAMĚŠTNÁVÁNÍ OZP

- Firma s více než 25 zaměstnanci má povinnost zaměstnávat zdravotně postižené občany. Podle § 81 zákona o zaměstnanosti může zaměstnavatel tuto povinnost plnit třemi způsoby: zaměstnáním OZP v pracovním poměru, odběrem výrobků a služeb nebo odvodem do státního rozpočtu, přičemž je možné tyto způsoby vzájemně kombinovat.
- Zaměstnavatelé jsou podle § 80 zákona o zaměstnanosti povinni:
 - rozšiřovat podle svých podmínek a ve spolupráci s lékařem závodní preventivní péče možnost zaměstnávání OZP individuálními přizpůsobování pracovních míst a pracovních podmínek a vyhrazování pracovních míst pro OZP
 - spolupracovat s Úřadem práce při zajišťování pracovní rehabilitace pro OZP
 - vést evidenci zaměstnáváných OZP
 - vést evidenci pracovních míst vyhrazených pro OZP

ÚPRAVA PRACOVNÍHO PROSTŘEDÍ PRO OZP, KOMUNIKACE S OZP

- Zdravotní postižení může být různého druhu:
 - tělesné postižení, zrakové postižení, sluchové postižení, vnitřní nemoci, mentální postižení, duševní onemocnění, kombinované postižení.
- Úpravy pracovního prostředí zahrnují mnoho aspektů, vždy je třeba vycházet z potřeb konkrétní osoby:
 - doprava do zaměstnání - orientace, přístupnost, parkování
 - vstup do budovy - označení, technické parametry
 - výtahy, schody, pohyb na chodbách, dveře - označení, přístupnost, technické parametry
 - vlastní pracovní místo, technické vybavení
 - sociální zařízení, WC - označení, přístupnost, technické parametry
 - zázemí - jídelna a ostatní - označení, přístupnost, technické parametry
- Podrobnější informace můžete najít např. na webových stránkách:
 - <http://www.asistence.org/dokumenty/priloha.pdf>
 - http://www.filipiova.cz/publikace/projektujeme_bb.html
 - <http://ligavozick.skynet.cz/ip/bariery.php>
- Při komunikaci s OZP je někdy třeba zohlednit druh a stupeň zdravotního postižení a přizpůsobit způsob sdělování tak, aby byla komunikace pro OZP srozumitelná
- Základní principy:
 - Nepodléhat předsudkům, zachovávat lidskou důstojnost, při komunikaci omezovat rušivé a rozptylující vlivy prostředí, průběžně ověřovat, zda osoby našim informacím dobře rozumí, ideální je vřelý přístup, klidné chování a pozitivní výraz.
 - Pro překonání komunikačních bariér se osvědčuje také základní seznámení celého pracovního kolektivu s problematikou zdravotního postižení.
- Webové stránky týkající se tohoto tématu, např.:
 - <http://www.nrzp.cz/poradenstvi-sluzby/desatero-pro-komunikaci-s-ozp.html>
 - http://www.free-art.cz/diverzitaproozp/casti/part_4_cz.html
 - <http://www.asistence.org/dokumenty/priloha.pdf>



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

SOUVISEJÍCÍ LEGISLATIVA

- zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti
- vyhláška č. 518/2004 Sb., kterou se provádí zákon o zaměstnanosti
- zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce
- zákon č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů
- vyhláška č. 398/2009 Sb., o obecných technických požadavcích zabezpečujících bezbariérové užívání staveb

KONTAKT

Pro bližší informace můžete kontaktovat

Svaz tělesně postižených v České republice, o.s.

Karlínské náměstí 12, 186 00 Praha 8 - Karlín

tel.: 221 890 458

e-mail: alena.rihova@svaztp.cz

nebo regionální pracovníky projektu

„Zvýšení zaměstnatelnosti osob se zdravotním postižením“, jejichž kontakty najdete na webových stránkách: <http://www.svaztp.cz/projektyeu/815>.

Realizátor projektu: Svaz tělesně postižených v České republice, o.s.

